

2018

社会责任报告

Social Responsibility Report 2018



CHINA 珠海

免责声明

本报告可能含有预测信息，包括但不限于有关未来的财务、运营、产品系列、新技术等信息。由于实践中存在很多不确定因素，可能导致实际结果与预测信息有一定的差别。



本资料使用环保再生纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，无氟漂染，不含酸性。

关于本报告



报告阐述了公司2018年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体内容，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

一、报告时间范围

2018年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

二、报告组织范围

珠海方正印刷电路板发展有限公司，为了便于表达，在本报告中有时也以“方正PCB”、“公司”或“我们”表述。

三、报告发布周期

方正PCB社会责任报告为年度报告，上份报告于2018年3月发布，本报告是公司发布的第二份社会责任报告。

四、报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

五、报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI版）》

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得

性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着方正PCB社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

七、报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

八、报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录方正PCB网站 www.founderpcb.com。

联系人：叶彬

部门：销售管理部 品牌专员

地址：广东省珠海市斗门区乾务镇珠峰大道3209号富山工业园方正PCB产业园

邮编：519100

电话：(+86) 0756-5658614

邮箱：yebin3@founderpcb.com

联系人：罗利

地址：重庆市沙坪坝西永镇西永路367号重庆方正高密电子有限公司

邮编：401332

电话：(+86) 023-65687576

传真：+86 23 65668251

邮箱：luoli2@founderpcb.com



目录

- 01 关于本报告
- 03 总裁致辞
- 05 走近方正PCB



01

责任治理 持续发展

- 11 公司治理
- 11 商业道德与诚信
- 12 利益相关方管理
- 14 社会责任管理



02

携手同行 伙伴共赢

- 16 注重客户体验
- 16 狠抓产品质量
- 18 学习优秀客户
- 19 促进供方履责
- 21 和谐社区共建



03

清洁生产 绿色发展

- 23 强化环境管理
- 25 推动节能减排
- 27 提高资源利用
- 31 践行绿色运营



04

以人为本 同心同行

- 34 员工权益保障
- 38 助力职业发展
- 40 员工温情关怀



05

安全第一 责任护航

- 44 强化安全管理
- 45 加强安全检查
- 47 职业健康防护

- 48 展望2019
- 49 GRI指标索引
- 53 2018所获荣誉与专利
- 58 意见反馈表

总裁致辞



方正PCB总裁 李运凯

“专注技术和品质的双轮驱动，矢志成为PCB行业国内领先、世界一流的卓越企业”是方正PCB的愿景，我们在追求成为受客户端尊敬的服务商的同时，也立志成为受社会和员工尊敬的企业，并积极践行我们对社会的承诺。2018年提出五大战略规划：增强技术能力；扩大产能；调整产品结构；打造卓越团队；提升品控能力。对于未来工作我们有着更清晰的目标和方向。

对于环境，我们认为这是最基本的要求，是底线，是淘汰低耗能企业的门槛。作为国有企业，我们不能光从经济价值上计算，认为环保投入是负担，还得从更广阔的社会意义上长远发展来看，未来，绿色生产绝对是大势所趋。公司因此投入了大量的人力物力来确保公司在节能减排、回收利用、污染排放等方面不仅要达到国家法律要求，而且要大大超越，跑赢其他一切竞争对手。

对于员工，公司全力打造三个文化：以内部培养为导向的竞聘文化，公司为每个员工都提供了职业成长通道，让员工对未来有期许；以创造价值为导向的激励文化，员工工资跟工作表现挂钩，跟公司利润挂钩，通过设置品质奖、绩效奖、专项奖等形式，激发员工的积极性；以员工爱好为导向的社团文化，公司激励、扶持员工自由组建兴趣社团，公司管理层完全不参与、不干预其管理，让员工在工作之外有个轻松愉悦的环境，从而对方正产生归属感。

对客户我们积极承诺，通过报告分享、参与培训、微信群实时传达要求及时回应等方式达到客户要求；对股东，我们坚守合法合规红线，公司的审计部、纪检、党委监督核查公司的行为；对当地政府及周边社区，我们营造和谐环境，依法纳税、保护环境、提供就业岗位，维护社会稳定；对供应商，我们秉承合作共赢、互相尊重的原则，规范管理，公司每年都会对供应商进行年度审核、评价，设置退出机制，也会对供应商进行安全、廉洁方面的培训，提高其社会责任方面的能力。

对困难弱势群体，除了参加集团方面在北京的青少年妇女基金会活动外，我们还响应政府号召，参与中西部扶贫，到云南怒江等地进行捐赠和帮助劳务输出。对工厂所在地周边村的老人、老党员也会常送去大米和食用油进行慰问。

除以上活动之外，社会责任方面还有许多可以做的和改进的地方，这些都是我们接下来将继续努力的动力和方向。

走近方正PCB

公司简介

北大方正信息产业集团有限公司旗下珠海方正印刷电路板发展有限公司（方正PCB）为中国领先的印制电路板制造商之一，行业深耕30余年，目前形成了以任意层互联ELIC、软硬结合HDI、高频高速服务器PCB、射频天线PCB和极速存储SSD等为核心的产品优势，在移动智能终端、无线基站、工业智控、汽车娱联、大数据中心和可穿戴消费电子领域均有亮眼的市场表现。年产能达一千五百万平方英尺。目前在珠海拥有三家工厂（F1、F3、F5），重庆拥有一家工厂（F6），另有F7在建。

方正PCB专注技术和品质双轮驱动，以自主研发为导向，持续为客户提供具有自主知识产权且性能稳定可靠的产品及技术解决方案。技术层面，方正PCB依托与高校合作建立的内部研究院，通过产学研的创新机制，以客户需求为导向，开展新技术、新工艺和新产品的定向研发，满足市场个性化的产品需求。品质层面，方正PCB采用创新的管理体系，将客户指标层层分级，并通过设立专项团队实现品质专攻，全面提升产品等级。

方正PCB还以客户为导向，建立了销售+技术支持+服务等多维度的为主体的“5S”专属服务团队，将客户服务的内涵延伸至订单服务、产品预研、技术开发、过程品控和售后服务的全生命周期，建立及推行品质服务快速反应机制，为客户提供一站式全方位服务。

公司先后获得了ISO9001、TL9000、IATF16949、ISO14001、UL、QC080000、OHSAS18001等认证。

未来，方正PCB将持续为国内外客户提供更优质的产品和服务，以“专注技术和品质的双轮驱动，矢志成为PCB行业国内领先、世界一流的卓越企业”为愿景，不断深化产业协同价值，携手合作伙伴共同发展！



珠海方正科技多层电路板有限公司 (F1)
工厂地址：珠海·香洲兰埔白石路107号
厂房面积：70,000m²
每月产能：220,000Ft²/month



珠海方正科技高密电子有限公司 QTA(F5)
工厂地址：珠海·乾务方正科技园
厂房面积：20,000m²
每月产能：130,000Ft²/month



重庆方正高密电子有限公司(F6)
工厂地址：重庆·沙坪坝西永方正科技园
厂房面积：300,000m²
每月产能：300,000Ft²/month

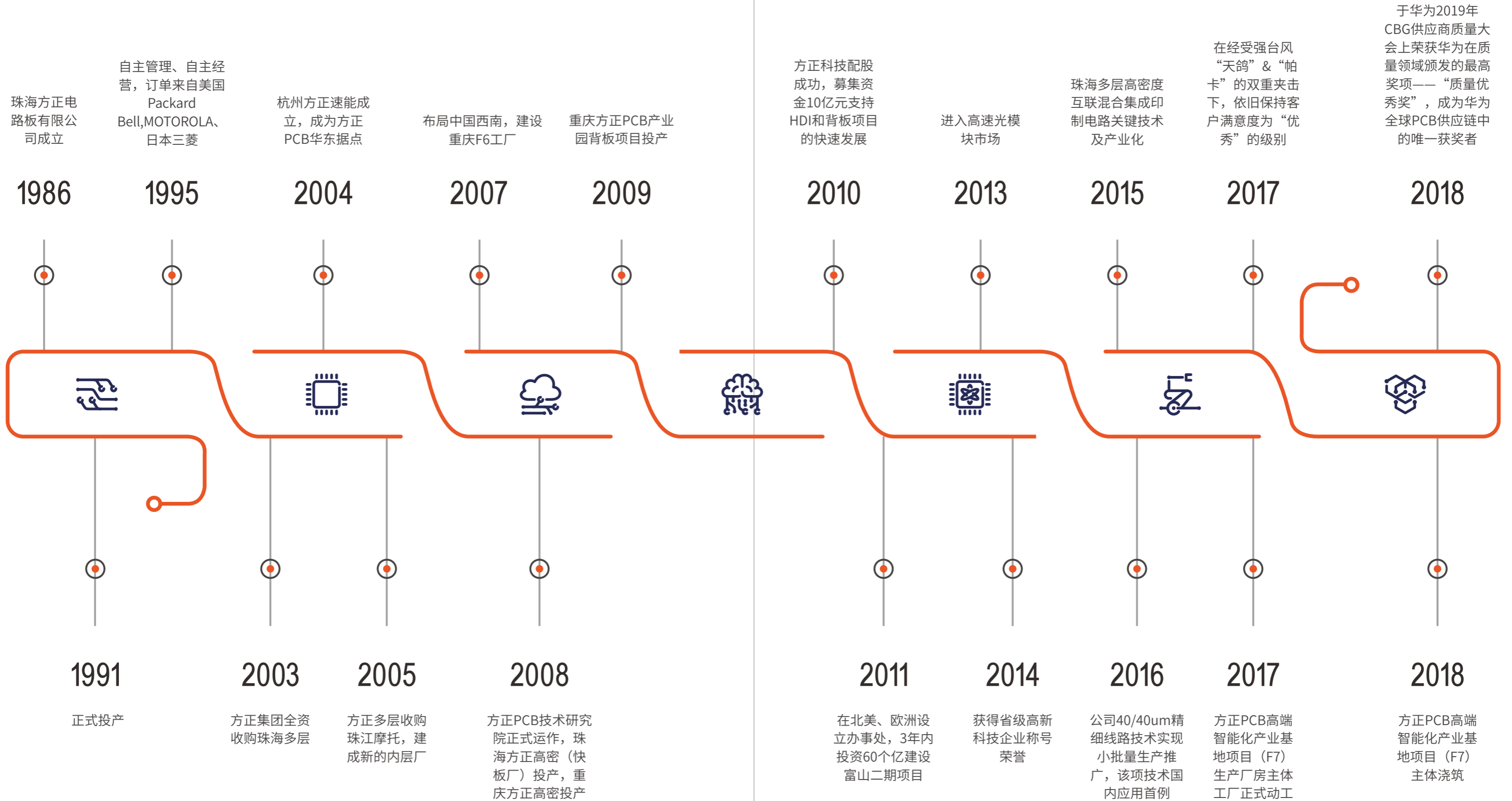


珠海方正科技高密电子有限公司 (F3)
工厂地址：珠海·乾务方正科技园
厂房面积：48,000m²
每月产能：400,000Ft²/month

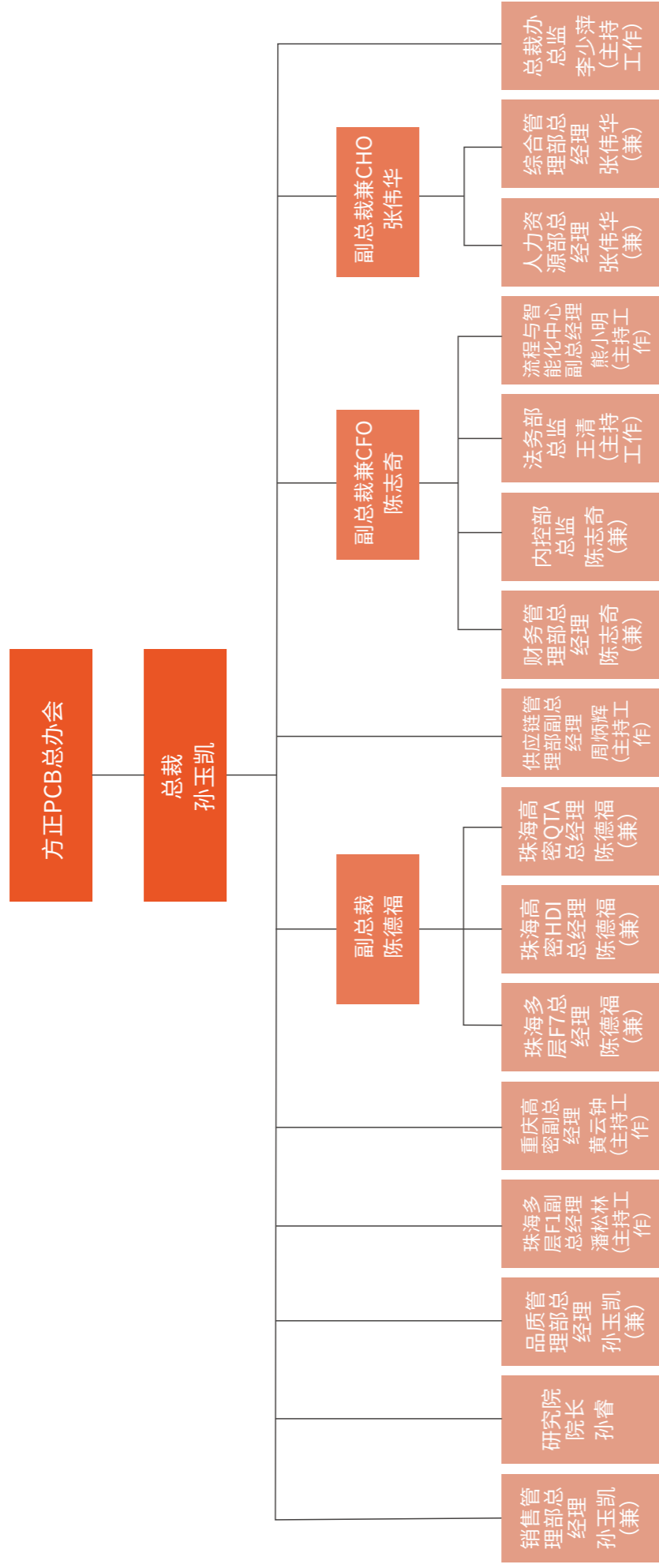
2018年重要经济数据

项目	金额 (万元)
纯收入	114000
缴纳税收	91000
政府奖励、补助	6530.17
工资支付	436000
税收减免	272.75

发展历程



公司组织架构图



01

责任治理 持续发展

我们秉承“方方正正做人，实实在在做事”的核心价值观，将承担社会责任作为一项应尽的义务和职责，自觉的维护股东、公司及员工的合法权益，关爱员工，增强企业的凝聚力，激发员工的自豪感和责任感，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，倡导低碳生活，节能减排，清洁生产，热心参与社会公益事业，接受政府和社会公众的监督，促进公司和全社会的协调、和谐发展。

公司治理

公司建立了内部控制制度，规范公司运作。股东大会、董事会和经营层在企业决策、监督和执行“三位一体”的运作中各司其职，协调运作，有效制衡。近年来致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

方正PCB制定了较为完善的企业管理制度，含环境管理、能源管理、职业健康安全管理等，整体执行状况良好，具有较好的管理水平。公司建立了扁平化的管理模式，高效的运行机制，使公司在面对业务发展、社会责任等议题时能迅速决策，果断应对，助力公司健康稳步发展。

公司董监会及高管名单

公司名称	姓名	职务
珠海方正印刷电路板 发展有限公司	刘建	董事长
	孙玉凯	董事
	左进	董事
	王清	监事
PCB高管团队	孙玉凯	方正PCB总裁
	陈志奇	方正PCB副总裁 CFO
	陈德福	方正PCB副总裁、F3总经理、F5总经理（兼）
	张伟华	综合管理部、人力资源部总经理

商业道德与诚信

公司坚持诚信、合法运营，遵守法律法规和国际行为规范，加强廉政建设，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展。

廉政建设

我们强化廉政建设，要求公司中高层领导干部以身作则，遵守公司规章制度，杜绝腐败。供应商全部签署《供应商诚信廉洁承诺书》、关键岗位人员签署《方正PCB诚信廉洁承诺书》。公司强化了反腐败培训力度，畅通举报渠道，欢迎各界的监督。2018年接受公司反腐败政策及培训的业务合作伙伴624家，占比100%。关键岗位员工接受公司反腐败政策及培训的员工占比95%以上。全年未发生任何重大违纪违规事件。



反腐败培训



党风廉洁教育

诚信经营

在与合作伙伴的商业交往中，我们恪守商业伦理，坚守诚信，履行合同协议，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，保守商业秘密，保护信息安全，不作虚假宣传。2018年，公司合同履行率达到100%，客户意见反馈和处理率100%。

公司设有监督投诉电话并且公开张贴于门卫处外墙，任何内外部人员都可对公司部门或个人的不法行为进行投诉举报。



利益相关方管理

公司制定了《相关方管理程序》，明确了相关方管理的职责部门、沟通频率和沟通方式。通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并回应相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和健康运营。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持着密切的联系和合作，并及时回应其诉求，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

公司利益相关方列表

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	经销商会议、满意度调查、考察走访
政府	守法合规、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、职工代表大会、培训
投资人	投资回报、稳健发展、防范风险、信息披露	定期报告、股东会、临时报告、业绩发布、公司网站
行业协会	落实行业标准，联络畅通	协会活动、标准制定、联盟会议
社区	社区和谐、文明共建、发展分享	公益慈善、社区服务、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、技术创新	采访活动、信息发布



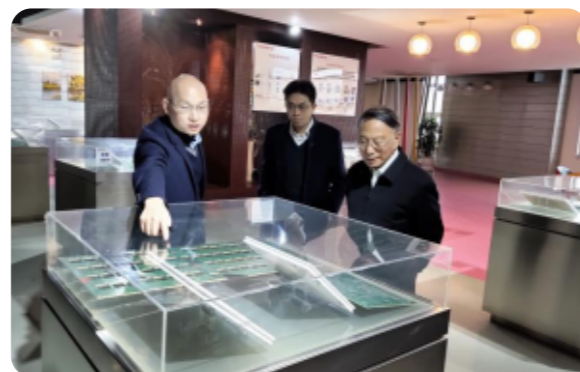
珠海市委副秘书长、富山工业园党委书记陈家平带队到方正PCB产业园调研



客户来访



重庆市科学技术协会领导来



中国科学院院士都有为来访

社会责任管理

为有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划年度计划项目实施考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时提出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，每个工厂都任命了环境管理者代表和劳工人权管理者代表。

环境管理者代表职责：

- 按照ISO14001:2015标准要求，负责建立并完善、组织协调和监督环境管理体系的实施；
- 依据工厂最高领导者的指示，负责环境管理的日常推行工作；
- 协助环境最高管理负责人，监督环境管理体系的实施效果并不断改进；
- 及时协调处理体系运行中的问题；
- 制定公司环境目标与指标，并经环境最高负责人批准后监督各责任部门执行；
- 组织公司内部环境审核，并负责向环境最高负责人汇报环境管理体系的实施情况；
- 向公司最高管理层报告体系的运行情况，以便进行管理评审和改进；
- 当体系发生变更时，对体系进行全面策划；
- 确保在本公司不断提升员工的环保意识；
- 对有关体系的外部事宜进行联络沟通。

劳工人权管理者代表职责：

- 按照OHSAS18001:2007标准要求，负责建立并完善、组织协调和监督职业健康安全管理体系的实施；
- 依据工厂最高领导者的指示，负责职业健康安全管理的日常推行工作；
- 协助工厂最高领导人，监督职业健康安全管理体系的实施效果并不断改进；
- 及时协调处理体系运行中的问题；
- 制定公司职业健康安全目标与指标，并经最高负责人批准后监督各责任部门执行；
- 组织公司内部审核，并负责向最高负责人汇报体系的实施情况；

02

携手同行 伙伴共赢

方正PCB的进步与发展跟合作伙伴密不可分，只有携手共赢才能实现企业的可持续发展。我们注重客户体验，通过为客户提供优质的产品和服务以获得市场的信赖和支持；我们还主动通过构建与政府之间、企业之间、科研院校之间的共享机制及合作平台，实现互利互惠、共同发展；我们虚心向先进学习，认真对待、配合客户对我们的指导和要求，努力提升自己的社会责任履责水平；我们推行责任采购制度，通过对供应商开展社会责任评估和调查，引导供应链合作伙伴履行社会责任。

注重客户体验

方正PCB一直坚持客户导向，通过高品质的产品与服务，满足客户多元需求，提升产品竞争力和赢利能力。通过多年的努力，HDI产品品牌美誉度大幅超越和领先国内其它同行。为收集意见，改进我们的服务，公司每年都会进行客户满意度调查，并且对调查结果进行详细分析，随时了解客户体验感受。2018年客户满意度为88.63，超过了目标值84分。

2018年满意度调查情况

项目	商务服务	交付服务	价格服务	品质服务	技术支持服务	总分
目标值	84	84	75	88	88	84
实际值	88.55	85.25	82.6	91.5	95.25	88.63

我们也注重客户信息、隐私保护，所有员工都签订了保密协议，公司通过了ISO27001信息安全认证，员工信息发送、接收都有严格的程序及权限设置。对有知识产权保护的客户提供相较于传统保密措施更严格的措施，在公司内部我们实行严格的授权制度和详细的访问日志，以保障客户信息安全。

我们还建立了严格的退货管理制度，分配了专门的人员对客户提出的问题迅速响应并及时解决。

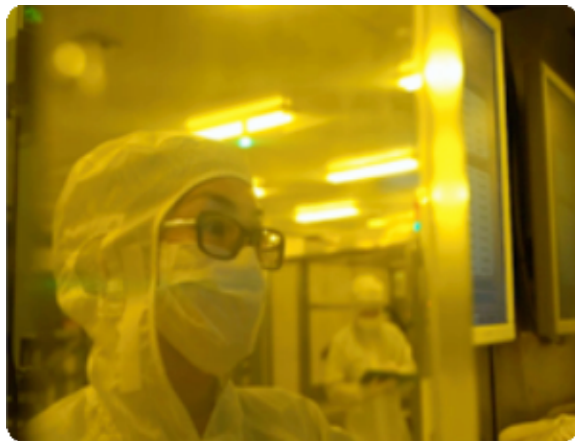
狠抓产品质量

方正PCB一直坚持产品质量和安全的传承与实践，执行严格的产品质量和安全标准，狠抓流程控制，致力于为客户提供优质安全的产品和服务。目前公司累计推出产品25个品类，7个品牌。其中2018年新开发产品12个。公司的代表产品有高密度互连移动终端HDI、软硬结合HDI、高端通讯服务器PCB、射频天线PCB、5G高频高速载板PCB、特殊金属化阶梯印制电梯板、3mil介质层厚铜印制电路板。

公司通过了ISO9001/TL9000/IATF16949等质量管理体系认证，严格遵循产品安全生产标准，制定质量目标，强化对流程的管控，责任到人，确保交付给用户的产品无任何安全隐患。同时，我们还积极开展产品危害风险评估和预防工作，强化产品检测。为防止不良产品流入市场，我们还制定并执行产品追溯制度。公司产品的合格率逐年提升。

注重技术研发

为增强自身的科研创新能力，方正成立了自己的研究院。方正PCB研究院是由香港理工大学、电子科技大学、方正集团三方联合设立的PCB技术研究院,是国内首个专注于PCB研发的自主经营、自负盈亏的企业。科研室占地面积15132平米、研究人员436，其中硕士学历10人，本科176人，专科250人。2018年研发投入2491万元。



研究院科研人员照片

方正PCB研究院是一家代表国内PCB技术、材料及设备先进水平，在国际上具有一定知名度的专业PCB研究机构，是方正PCB事业的技术源动力及成为具有国际化视野的人才成长基地，是方正PCB事业的重要组成部分。方正PCB研究院注重与客户要求紧密结合，与客户的战略发展目标相一致，形成客户(市场)—研究院—公司共同确定技术方向的模式。在公司强大的科研技术支持下，公司申请了多项专利，获得了多项荣誉。2018年获得专利授权61项，其中发明专利56项，实用新型5项。

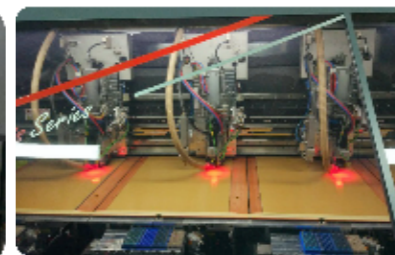


启用先进设备

为不断提高公司的生产效率，降低综合生产成本，同时对标国际先进技术标准，2018年公司引进了一批先进的生产设备，淘汰一批老旧设备。如公司计划由此前的7台Schmoll机扩充为17台，新购10台，目前已经实现2台投产。Schmoll为德国进口品牌，单机价格约36万美元，该机型引领整个PCB行业的背钻设备。新投资机台面均为25*40inch，可一次性加工此范围内的所有超大尺寸产品。公司投入450万元购置选择性真空塞孔机，该设备抽真空度可以达到20Pa，保证塞孔内无气泡及裂纹，该设备采用长刮刀塞孔设计，配置3个气缸(左、中、右)，从板子长边塞孔，塞孔刮刀行程短，较同行业设备生产效率更高，塞孔效果更好，塞孔厚径比由传统塞孔机10:1的能力提升到30:1。脉冲VCP投资约1100万元，此脉冲VCP，从传统VCP最大板厚生产能力2.4mm，提升至4.5mm，板厚孔径比从10:1，提升至18:1，且深度能力≥90%。



选择性真空塞孔机



背钻机



VCP电镀线

学习优秀客户

为不断提升自己的社会责任能力，发现总结不足并进行改进，公司全面配合客户对我们的检查和要求。通过派遣管理人员到客户处学习、参加供应商会议、演讲讨论及客户定期现场对标检查等形式，开拓管理者眼界，训练我们的管理人员，最终达到提升公司各方面能力的效果。

同行企业通过相互对标，学习业界优秀实践，降低业务风险，提升运作效率。我们与客户在供应商管理方面紧密合作，与客户联合开展供应商审核、员工调研和供应商能力提升项目，提升供应链的透明度和可持续发展管理水平。

责任治理
携手同行
清洁生产
以人为本
安全第一



客户颁发的优秀供应商奖章



客户表彰公司优秀员工

促进供方履责

为进一步加强供应商能力建设，降低供应链风险，提升客户满意度和供应链竞争力。我们进行供应链管理，通过经验交流和责任审核机制，带动合作伙伴特别是广大供应商主动履行责任，改善履责绩效，进而推动整个供应链履行社会责任的水平提升。2018年的供应商审核中未发现童工或强迫劳工案例。

新供应商任评估

为确保供应商履行环境和社会责任，我们对供应商的准入设置了较高的门槛，由以前的只注重供应商的合规性、资质、产品质量到现在对供应商展开的全面社会责任评估审核，并要求供应商作出社会责任承诺，促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责，并持续改进履责绩效，社会责任表现好的供应商具有优先权。

2018年新供应商审核情况统计

新引入供应商	已进行社会责任审核	限制/退出供应商	审核率
75	75	4	100%



供应商审核



供方日常管理

对于已纳入公司供方名录的供应商，我们并未放松对其履行社会责任的要求。我们采取了定期审核、交流座谈、告知函等方式，监控供应商的履责情况，对发现的问题限期整改，否则取消供方资格。同时，我们还不定期举行供应商社会责任培训、交流会，并通过告知函、电话等方式，及时将公司的社会责任要求告知供应商。2018年，我们在对供应商的审核中未发现重大社会责任问题。



供应商培训

方正PCB努力消除“冲突矿产”(CM)，且持续采取行动确保产品所使用或包含之金属没有来自刚果民主共和国(DRC)冲突地区和冲突覆盖国家，如卢旺达(Rwanda)、乌干达(Uganda)、布隆迪(Burundi)、坦桑尼亚(Tanzania)、肯尼亚(Kenya)等。为实现无冲突矿供应链目标，方正PCB将要：

1. 尽职调查；
2. 要求所有3TG供应商发布相应的冲突矿产政策；
3. 要求所有3TG供应商尽职调查，提供必要的冲突矿相关声明，并完成EICC-GeSI冲突矿产报告。

如果我们确定提供材料的3TG供应商直接或间接资助刚果或相邻国家的武装，方正PCB将终止与其任何范围内的业务。为便于所有外部组织明白我们的采购原则，方正的“不使用冲突矿物”在公司官网向全社会公示。网站链接为：

<http://www.founderpcb.com/index.php/list-21.html>



和谐社区共建

作为一家有担当的企业，方正PCB也关注周围社区发展，我们常怀感恩之心，主动回馈社会。多年来，我们扎根珠海、重庆两地，积极开展赈灾、扶贫、助学等公益活动。

社区建设

我们积极推动公司所在地及社区的建设与发展，围绕社区需求，通过资源共享、帮扶培训、共建发展等手段，大力开展社区共建与服务工作。公司基层员工大都是园区附近居民，本地籍高管人员9人，占比37.5%，这带动当地就业和经济发展。2018年开始公司提出采购要尽量本地化，这既减少了运输成本，也加深了公司与本地企业的经济交往，间接为地方经济的繁荣发展做出了贡献。

扶贫助弱

多年来，方正PCB热心公益，持续关注并赞助各种社会福利活动。与珠海、重庆、杭州等社会福利院合作，关爱儿童，通过筹措善款，探访孤儿院，慰问孤寡老人，有效实现社会关爱及社会回馈。对于困难弱势群体，公司也会送去精神和物质的关怀。2018年公司响应国家精准扶贫号召，在地方政府的带动下，扶贫的脚步迈得更远了。

2018年9月20日，综合管理部总经理张伟华带队到荔山村开展中秋节送温暖活动，走访当地贫困户，了解贫困户的生活条件、身体健康状况、子女上学情况等，为他们出谋划策，并鼓励他们树立信心，坚定信念。并将带来的食用油，大米等慰问品送到贫困户手中，向他们致以节日的祝福，让他们在传统节日感受到浓浓的亲情。



为响应政府开展东西部扶贫协作工作，2018年4月9日至13日，由斗门区政府带队，公司综合管理部总经理张伟华作为企业代表，到云南怒江福贡县参加东西扶贫协作对口帮扶工作座谈会，会上公司捐赠人民币10万元，作为福贡县扶贫资金，用于修缮福贡县架科底乡南安建村委会党群活动室，为福贡县脱贫攻坚贡献力量。



03

清洁生产 绿色发展

方正PCB将环境政策作为一项常态的管理政策，以“绿色环保工厂”为理念。鉴于PCB是高耗能高污染企业，在建厂之初，公司通过深入考察和论证，采用环保、节能方面的最新工艺和技术，并投入大量资金建设废水、废气处理等环保设施。公司将节能环保、清洁生产放至公司的整个运营中，打造绿色园区，推行绿色办公、绿色采购，从而缔造真正与环境和谐共生的自然环保企业，发展循环经济。

强化环境管理

公司非常重视环境保护工作，目前环境管理机构 and 人员健全，在环境管理方面对各主要环境因素进行有效管理，做到污染物达标排放。针对可能出现的环境污染事故，公司制订了应急制度，并成立了“环境污染事故应急救援小组”。应急救援组织上设总指挥、副总指挥，下设通讯联络组、消防动力组、抢修组、医护组、机动警戒组、后勤保障组，各司其职。应急救援保障分为内部保障和外部救援两大类，并按突发环境事件的可控性、严重程度和影响范围把应急状态分为三类，并制定了相应的应急行动反应程序。

公司建立了完善的环境检测体系：委托有资质的第三方专业检测机构开展自主检测，每月对各废气排口进行检测，妥善管理检测报告，并将数据通过环保自测平台对公众发布，每月对检测数据进行分析，发现有排放口数据超标，立即将

该排口停产整改，复测达标后方可投入正常生产；根据上级环保部门要求，目前公司内部各主要废气排放口均安装了污染源自动监控系统，并将主要废气排放口排放数据实时上传至环保局监控平台。

此外，公司污染源自动监控信息管理系统平台的建立，实现了数据收集、数据分析、报警管理等功能，为公司环保基础管理工作提供了有效的技术支撑。为减少产品所含化学物质对环境的损害，我们遵守ROHS标准，推动产品的无铅、无卤化；为防止废水、废液、废气对环境造成损害，我们遵照国家环保标准对废弃物进行严格处理后再排放或进行再利用。2018年方正PCB再次被市环保局评为环境信用良好企业，环境信用动态未变化；环境信用等级良好；环境信用分数为96.5。



环保监测中心



水质测定仪

2018年环保投入数据

序号	项目	项目金额 (元)	供应商全称
1	清洁生产审核	¥120,000	广东六丰能源服务有限公司
2	废水、废气、噪声污染物排放第三方监测	¥80,348	重庆开元环境监测有限公司
3	废气塔填料清理及活性炭更换	¥129,870	深圳市佳泰机电工程有限公司
4	F6更新突发环境事件风险评估报告及应急预案	¥45,000	重庆市化工研究院
5	F1运行、维护、工程改造费用	¥5,440,000	\
6	F3&F5设备设施运行维修保养、设施改造、污染源监测及检测设备费用	¥22,243,000	\
7	F6空调电加湿系统改造、二钻空调管网优化、内层全自动曝光机LED灯源组改造等	¥1,510,000	\
合计		¥29,568,218	



环保内训

责任治理
携手同行
清洁生产
以人为本
安全第一

推动节能减排

为提高能源利用效率，实现节能降耗，公司建立了能源管控系统，制定了能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法及经济目标责任制等。各单位制定并落实节能目标，定期统计和分析能源数据。公司强化了能源采购、接收贮存、加工转换、输配、使用、余热余能回收利用等过程的管理及节能技术的应用。

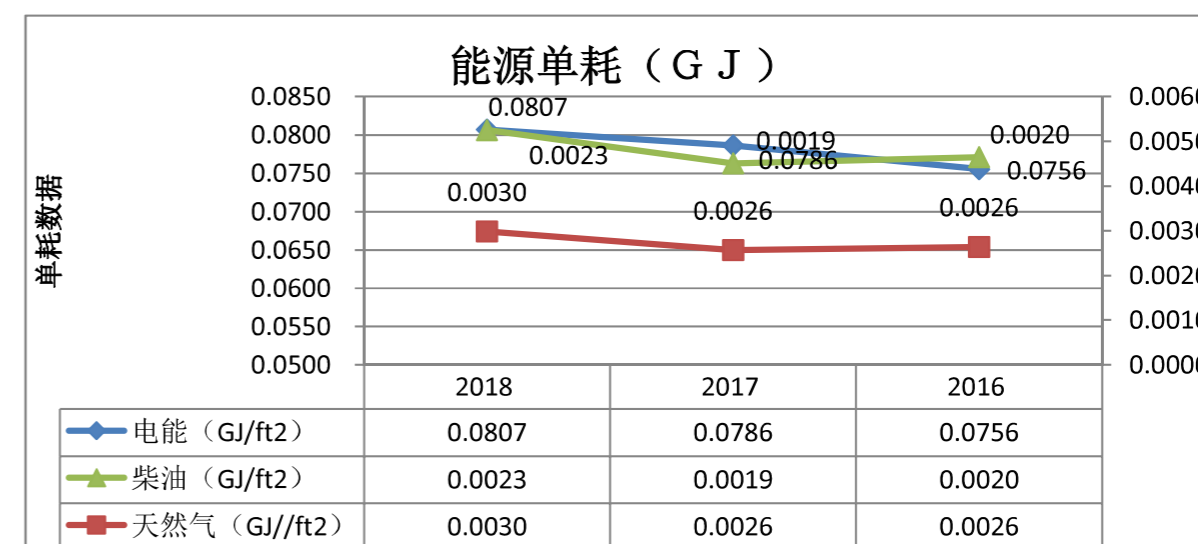
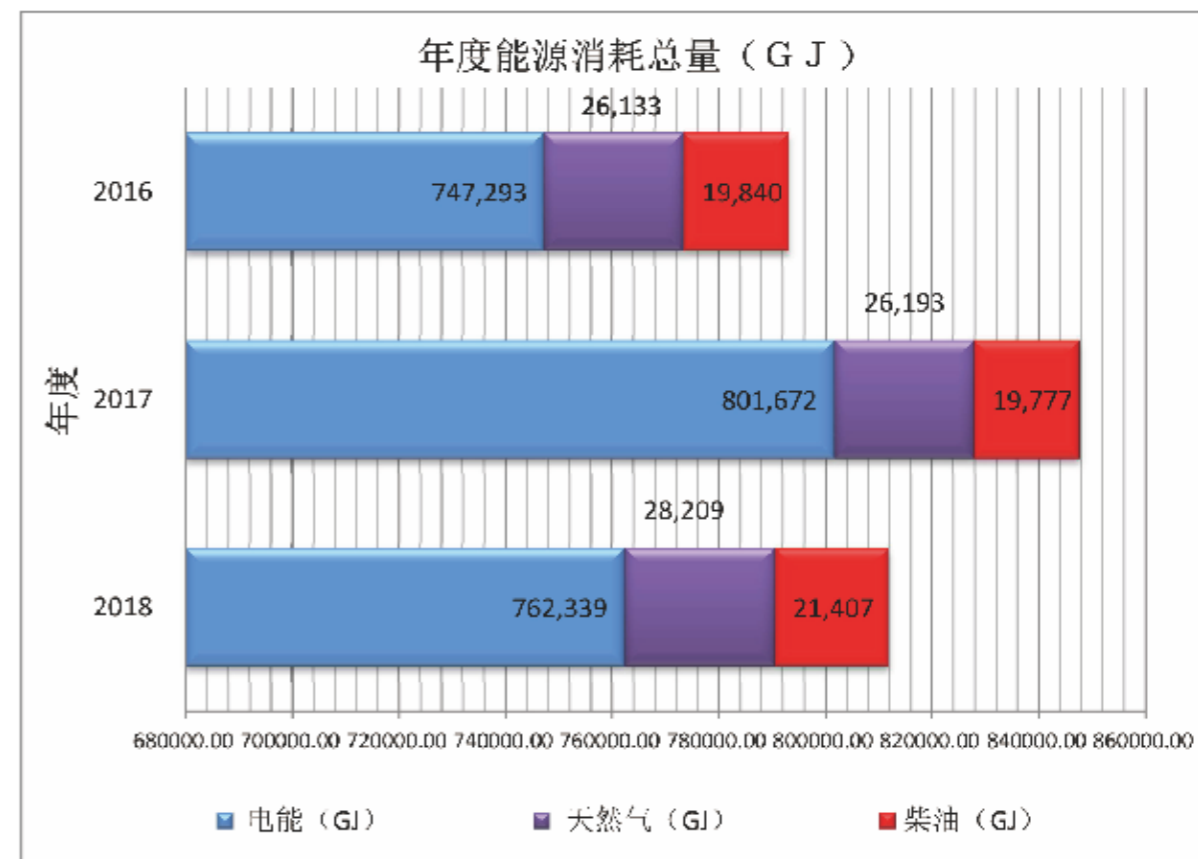
推动高效低排的可持续发展模式，采取多项综合利用措施，从源头削减污染，减少生产过程中污染物的产生和排放。杜绝浪费现象，逐步加大可再生能源的应用，提高能源利用率，朝废物“零”排放的目标前进。2018年排放达到行业标准（零超标排放）持续获得环保局“环保示范单位”称号，并奖励2万元人民币。

近三年组织能源消耗情况

能源类别		方正PCB		
能源类型		2018	2017	2016
直接能源	电能 (GJ)	762339	801672	747293
	柴油 (GJ)	28209	26193	26133
	天然气 (GJ)	21407	19777	19840
能源单耗	电能 (GJ/ft ²)	0.0807	0.0786	0.0756
	柴油 (GJ/ft ²)	0.0030	0.0026	0.0026
	天然气 (GJ/ft ²)	0.0023	0.0019	0.0020

2018年各工厂能源消耗情况

温室气体	电 (千瓦时)	柴油 (吨)	天然气 (立方)
F1	3697	6	\
F3&F5	128578400	537.33	\
F6	45780900	6391	601632



我们持续监测和改进温室气体管理绩效，并通过建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，降低自身碳足迹。

2018年各类温室气体排放

温室气体	CO2	CH4	N2O	HFCS	PFCS	Sf6	合计 (t)
CO2当量/t (范畴一)	3483.71	5389.34	7.50	204.49	4.49	0	208321.85
CO2当量/t (范畴二)	199232.32	\	\			0	
占总排放量比例	97.31%	2.59%	0.003%	0.1%	0.01%	0%	100%

注：自2017年开始盘查整个公司的温室气体，以后沿用每年一次，目前只考虑范畴一，范畴二，范畴三员工商务旅行、通勤设施产生的产品与服务与生命终期阶段的排放未纳入计算。

2018年方正PCB各类温室气体排放统计表 (单位：吨)

F1		F3		F5		F6		总计
范畴1	范畴2	范畴1	范畴2	范畴1	范畴2	范畴1	范畴2	
5368.29	36919.34	1867.15	92960.39	61.32	28055.68	1792.76	41266.91	208291.84

提高资源利用

随着资源短缺及行业竞争的加剧，方正PCB提出合理化、最大化价值地利用资源，是公司提高竞争力和降低运营成本的关键。公司在水资源管理、废弃物回收利用、危废品处理方面都做了许多工作。

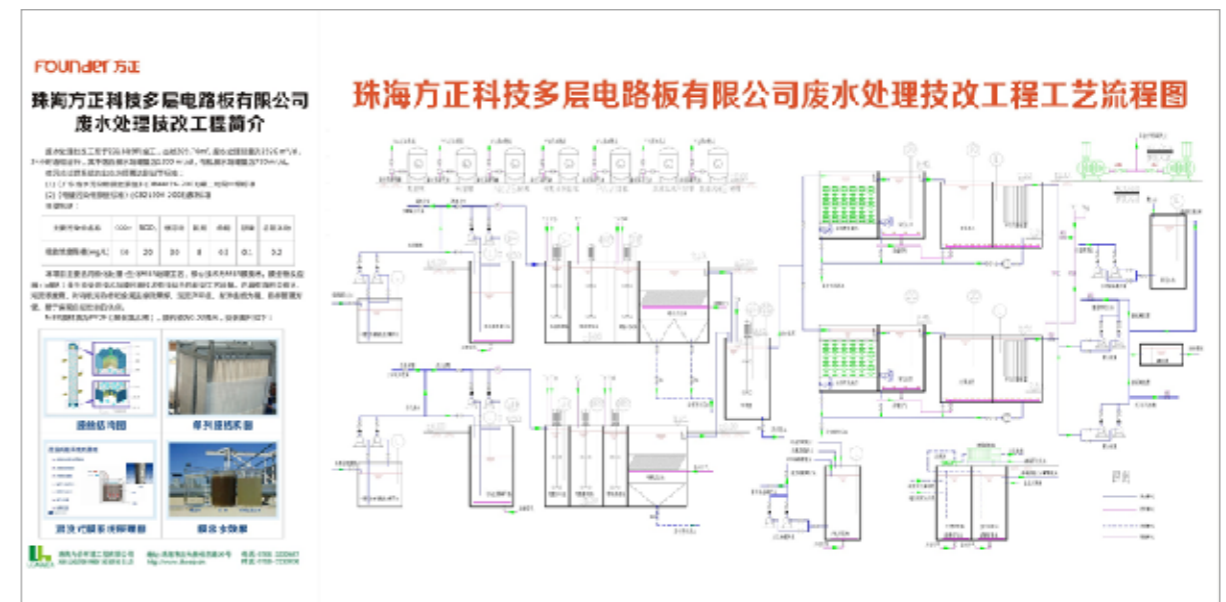
水资源管理

方正PCB各工厂用水来源有新鲜地表水和市政供给两个渠道。除了F3地表水和市政供水都取用外，其他工厂都是用市政水。2018年用水总量为3498681 M³，其中市政供给2963810 M³，新鲜地表水534871 M³。针对水资源管理，公司制定了《环境目标指标管理程序》来指导组织的用水表现。我们积极开展中水回用，通过加大技术投入，提高中水回用率，最大限度降低新鲜水用量。

2018年公司用水统计表 (M³)

F1	F3	F5	F6
680556	534871 (地表水)	643058	688055
	643058		952141

方正PCB致力于建设节水型企业，将节约用水、保护水资源意识贯穿水资源利用的各个环节，通过在各生产工序引进封闭再生利用系统，促进制造工艺中水的净化与再利用，大幅削减制造工艺用水量。我们对回收水主要通过沙滤、废水处理站和过程回收三种方式进行处理。采取沙滤的方式处理的回收水用于浇花、厕所、废气塔处理和药水溶剂；采取废水处理站方式处理的回收水主要用于冷却设备，还有一小部分当做新鲜水；采取过程回收方式处理的回收水主要用于清洁产品。2018年公司回收用水量为61.32%。



污水处理池



中水回用系统

2018年公司回收用水情况

温室气体	F1	F3	F5	F6	Total
回收用水量 (M ³)	410,375	817,801	365,151	552,000	2,145,327
全年用水量 (M ³)	680,556	1,177,929	688,055	952,141	3,498,681
回收水量占比	60.30%	69.43%	53.07%	57.97%	61.32%

责任治理
携手同行
清洁生产
以人为本
安全第一

废弃物管理

在公司的经营过程中，我们强化了对废弃物的管理，制定了废弃物处理相关控制程序。对于生产过程中的各种废料我们会对其进行分类，能重复使用的重复使用，有回收价值的就与外部相关回收单位签订协议，统一处理。在全公司所有工厂，所有车间，所有员工之间行成一种变废为宝自觉自发的风气。2018年F6全年回收22800空桶。生产线上的内层微蚀液采用在线回收方式，平均每月回用55-60吨药水。

2018年普通废弃物处理情况（单位：吨）

废料名称	再利用	废物名称	回收	废物名称	再生利用
报废PP	5.07	带蜡铝片	16.21	低含铜	26.509
不锈钢	1.53	带纸铝片	43.492	电镀拖缸基板	22.8
测试治具	9.13	单面覆铜板	31.23	电镀拖缸净铜(钢板)	68.294
固体金	0.015	镀膜铝片	69.462	固体铜	43.68
固体银	0.278	覆铜板边料	95.013	碱性铜	1.895
铝箔	0.427	旧配件	40.671	酸性铜	23.575
铝片	224.208	牛皮纸	159.796	牛皮纸	481.704
铜箔	62.62	铜渣	2.774	微蚀铜	79.294
锡边框	115.939	锡渣	0.391	铣刀	0.628
压合铜边料	221.721	/	/	钻针	41.436
总计	640.938	总计	459.039	总计	789.815



废弃待回收利用空桶



待回收废料——铜箔

危废品管理

我们高度重视危险品的管理，建立了专用化学品仓库，制定了完善的危险品相关管理程序并严格执行，并根据国家相关法律法规要求对危废品进行处理。方正PCB所有废料均由有资质的承包商处置，通过签订处置合同，承包商承担方正PCB危险废弃物出厂前在厂内管理、出厂后出现的一切风险和责任。

2018年公司危废处理情况（单位：吨）

危废名称	再利用	再生利用	焚化	其他	备注
氨镍水	26.81				
报废PCB板、粉尘	790.75				
废机油	3.99	2.48			
废金水	21.037			6.134	物理化学处理
废矿物油	0.06				
废膜渣、底片	70.559		173.111	52.6	水泥窑协同处置
废药水	11				
废油墨	2.3				
废油墨罐		117.719			
含铜蚀刻液	8874.15			4284.27	物理化学处理
活性炭	2.78		2.659	9.67	物理化学处理
碱性含铜蚀刻液	97.01				
钨水	4.933				
退锡水、助焊剂	31.617			46.08	物理化学处理
污泥	9787.11				
沾梁物（空药水桶、滤芯）	311.33		213.83		
棕化废液	288.79				
总计	20324.23	120.2	389.6	4398.75	

践行绿色运营

公司致力于绿色发展，注重厂区绿化，打造优美环境，贡献厂区减排和碳平衡工作；积极开展节能宣传和培训，提高员工的节能环保意识，倡导绿色办公；同时认真施行绿色采购，为保护环境做出自己应有的贡献。

绿色园区

为给员工打造一个优美干净的工休环境，公司在园区积极开展植树种花绿化活动，并安排专人进行日常维护打理。公司还开辟了专门的“名人林”，通过公司员工认领及合作客户种植等方式，既美化环境，又营造了绿色环保的企业文化。



厂区绿化



名人林



厂区植树



环保培训

绿色办公

公司在所有办公领域一直倡议绿色办公，以减少办公过程中水、电、纸张使用，对可回收的办公用品指定相关公司进行回收，例如办公过程中产生的打印机废旧墨盒、硒鼓、废旧电脑都是交予有资质的合作机构来处理。公司公务出行优先

选择公共交通工具，低碳出行。公司建立了信息网络，增加电话会议、视频会议次数，从而减少出行。会议倡导自带水杯，只提供消毒后反复使用的水杯。公司下发《均衡用电通知》，办公区尽量做到人走灯灭，且办公室空调温度设置适中。



客用茶杯



办公室节电标识

绿色采购

我们将履行社会责任的理念和要求全面融入公司的采购全过程中，将环境保护、节能减排、社会利益等因素纳入到采购合同条款中。对采购人员进行严格管理，通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。

为促进社区发展，我们还逐步加大了在本地的原材料采购比例，同等质量条件下我们优先在本地实施采购。

04

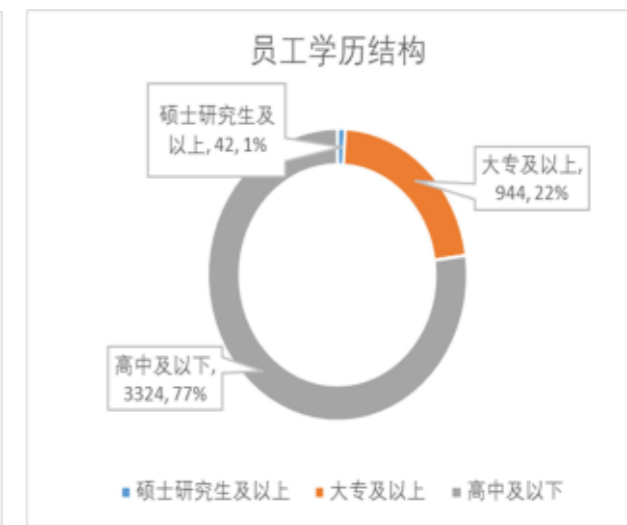
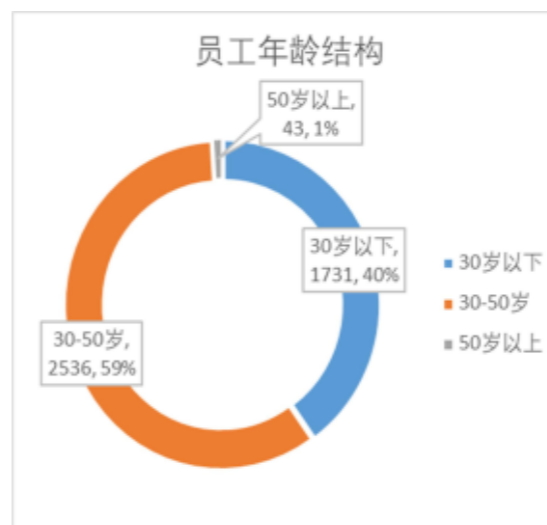
以人为本 同心同行

员工是企业最宝贵的资源和财富，方正PCB坚持以人为本，保障员工权益、落实民主管理、发挥员工才智、关爱员工生活、为员工提供丰富多彩的文体活动，丰富员工的业余生活，增进员工间感情。公司还制定员工发展战略，逐步提高员工的幸福感，实现发展成果与员工共享。



2018年公司员工构成情况

员工总数	4310人
技术人员	329人
女性员工占比	35.3%
管理层中女性人数/占比	59人/34.7%
本年度新进员工人数/占比	3759人/70%
本年度员工流失人数/流失率	2917人/52%



员工权益保障

我们严格遵守国家的法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，努力把关心员工、善待员工落在具体行动上。我们坚持公平、公正的原则，依据岗位素质要求招聘使用员工，不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待员工。

遵守劳动法规

我们严格执行企业所在地有关劳动用工的法律法规和制度，依法与员工签订劳动合同，员工合同签订率达100%；按时缴纳社会保险，员工保险覆盖率100%；规范薪酬管理，实现基层员工收入合理增长，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。特别是对于女员工生育假，公司严格执行，2018年享受产假的员工120人，产假后回到工作岗位的有95人，返岗后12个月内仍在职的员工75人，返岗率62.5%。

2016-2018年公司购买社保情况

类别 \ 年份	2016年	2017年	2018年
金额 (万元)	2508	2962	3119
占比 (%)	80%	80%	80%

民主权利

我们坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。通过工会、职代会、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。目前建立的主要沟通渠道有意见箱、座谈会、员工访谈、员工代表大会等。员工可以向直接主管提出意见和建议，也可以按照公司的开放政策，与更上一级的领导或相关部门进行沟通。公司实施集体协商制度，涵盖员工比例达100%。公司每年都会进行满意度调查，2018年员工满意度为80%。



保安培训



F员工座谈会



2018年职代会现场招聘



收集各部门对行政服务意见交流会

2018年公司的满意度调查是通过线上发放问卷，匿名填写，收集反馈的形式。既免去了之前纸张问卷发放浪费资源，又少了问卷收发等工作。员工填写也方便，这既体现了公司对员工的自由民主，又践行了无纸化办公。

薪酬福利待遇

公司按时足额付给员工薪酬，还为员工提供各种福利待遇，如购买保险、三八节女性福利、举办员工生日会、优秀员工旅游、班车接送、餐厅伙食补助、年会、端午中秋发放粽子、月饼等。2018年各项福利支出的金额13789960元。

2018年男女员工平均薪酬 (元)

珠海男员工 平均薪酬	珠海女员工 平均薪酬	重庆男员工 平均薪酬	重庆女员工 平均薪酬
6328	5887	6132	5046

注：2018年珠海最低工资为1720元，重庆最低工资为1500元。公司实行同工同酬，男女平均薪酬不同主要是从事工种不同的原因造成。

2018年公司福利汇总(单位:元)

项目	小计	项目	小计
F6员工福利		F员工福利	
春节送祝福活动	5500	开工利是	9750
元宵、中秋节游园会	7000	年度体检	29100
员工生日关怀	59638	行政福利	851927
父亲节感恩活动	5000	爱心基金	6069
八一建军节	5000	F1员工福利	
季度优秀员工团建活动	160000	房租水电物业	505455
员工慰问 (不包含爱心基金)	20000	春节年会活动经费	117640
员工民主生活会	2000	行政其他福利(药品、 夏天防暑饮料等)	101885
篮球联赛、拔河比赛	20000	开工利是	55350
宿舍评比优秀寝室奖励	3064	职工体检费用	129646
活动器材补充	12000	计提爱心基金	15107
电镀车间保养人员牛奶费	8366	活动经费	142883
清凉饮料	146302	人事其他福利(座谈会、表彰等)	528247
节日福利(含加餐)	80125	在建工程(新厂福利)	168502
植树节	41000	伙食福利	1409652
行政食堂	1348377	F3员工福利	
其他	57355	开门利是	145000
F5员工福利		体检	369588
伙食福利	1383489	活动经费	556249
人事福利	367019	伙食费	3570637
爱心基金	13981	其他	848759
行政其他福利(乘车费、 宿舍水电费等)	365897		



员工生日会



给员工发三八妇女节福利



食堂



办公室茶水区

助力职业发展

方正PCB一直致力于为员工提供良好的职业成长环境,努力为每一位员工搭建干事创业平台,让普通的人变成优秀的人,让优秀的人变成卓越的人,让每一位员工都可以在方正PCB实现自己的人生梦想。制定了完善的在职培训计划和一套卓有成效的导师制度,为员工铺设“管理晋升”和“技术晋升”两条通道,最大限度地激发各类人才的价值创造力。

能力培训

我们以“面向企业、适当超前、灵活多样、讲究实效”为原则,开展全方位、多层次的培训活动,经常性地组织员工进行技能培训、技能大比武,在公司内部营造学习的氛围,提高员工的职业技能。此外公司还组织员工外出学习,参观学习先进经验。2018年员工技能培训、就业培训等,分别培训人次67050、36186,人均培训56小时。



消防技能比赛



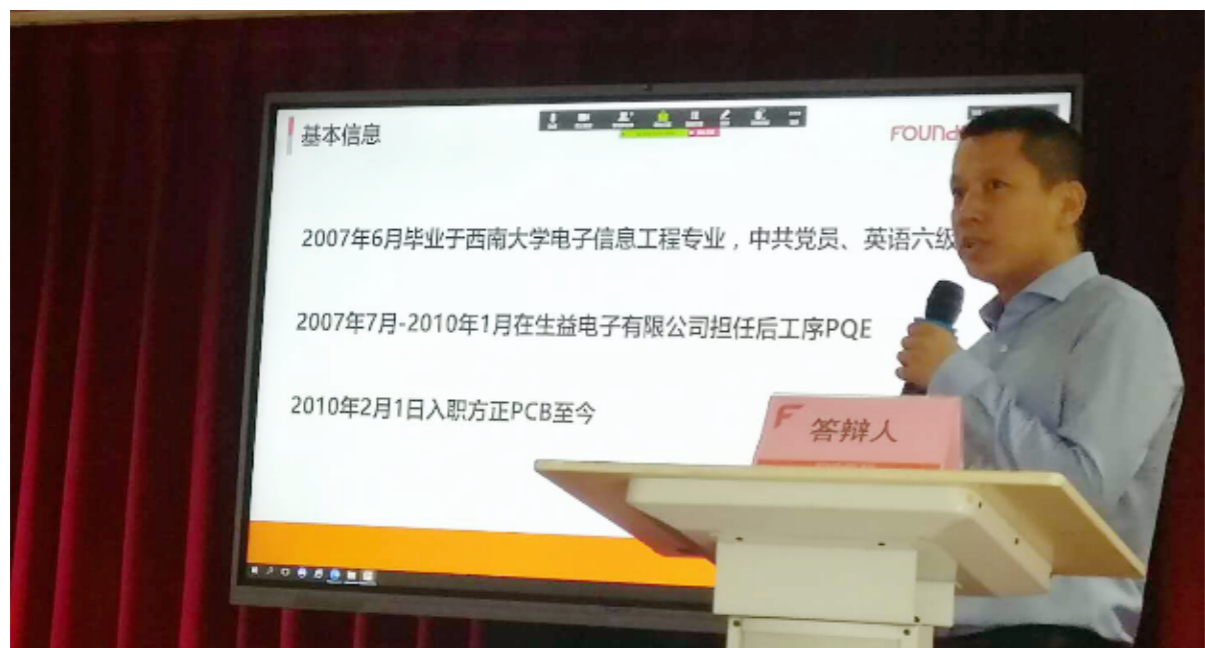
外出参观学习

职业晋升

着眼公司未来的发展战略，我们不断优化和完善管理团队，并通过内部培养、述职竞聘等方式提拔优秀人才。我们鼓励员工不断完善自身，报销员工外出参加技术考试的费用，为员工提供更多的机会。公司实行创造价值为导向的激励文化，所有员工都要接受绩效考核，根据考核成绩进行奖优降劣。2018年接受绩效考核的员工人数4025人、占比100%（有285人为新进未满足试用期人员故未列入绩效考核，试用期满后实施100%的考核）。



员工外部培训所获证书



内部员工述职竞聘

员工温情关怀

我们注重员工保持劳逸结合，不断丰富员工业余文化生活，努力为员工营造幸福家园。公司设有专门的活动中心，里面有台球、乒乓球桌，园区里面有篮球场、羽毛球场，除了这些硬件设施外，公司鼓励、扶持员工按个人兴趣组建兴趣社团，此外公司还会组织外出旅游增长员工见识。通过这些丰富多彩的文体活动，营造了团结友爱、积极向上的良好氛围，增强了企业凝聚力。

公司把员工的冷暖记在心头，常年组织关爱慰问活动，为一线员工送去慰问品。公司领导还亲自下到车间，了解员工的工作状况、心理状态和生活需求。为体现公司对员工的人文关怀，营造公司温馨、互助的企业文化氛围，公司特设立“爱心基金”，并成立“爱心基金”委员会加以监督管理，成立爱心基金推行小组，主动收集更多需关爱员工的信息，切实帮助公司内部困难的员工，包括工厂内部救助及跨厂募捐。



公司组织员工外出旅游



公司组织员工外出旅游



举行篮球比赛



员工在活动中心打台球

2018年爱心基金申请登记表

姓名	部门	申请事项	申请日期	批准申请金额	爱心款下发日期	下发参与人员
杨成春	制造三部表面处理	父亲生病住院	2017/8/2	2000	2018/9/12	爱心款打进该员工银行账号
方义书	制造防焊课	生病住院	2018/11/23	3600	2018/11/30	爱心款打进该员工银行账号
王建林	制造一部	生病住院	2018/12/15	700	2018/12/30	爱心款打进该员工银行账号
李京广	行政部	生病住院	2018/12/26	4000	2018/12/30	爱心款打进该员工银行账号
王建申	制造防焊课	生病住院	2018/12/26	3000	2018/12/30	爱心款打进该员工银行账号

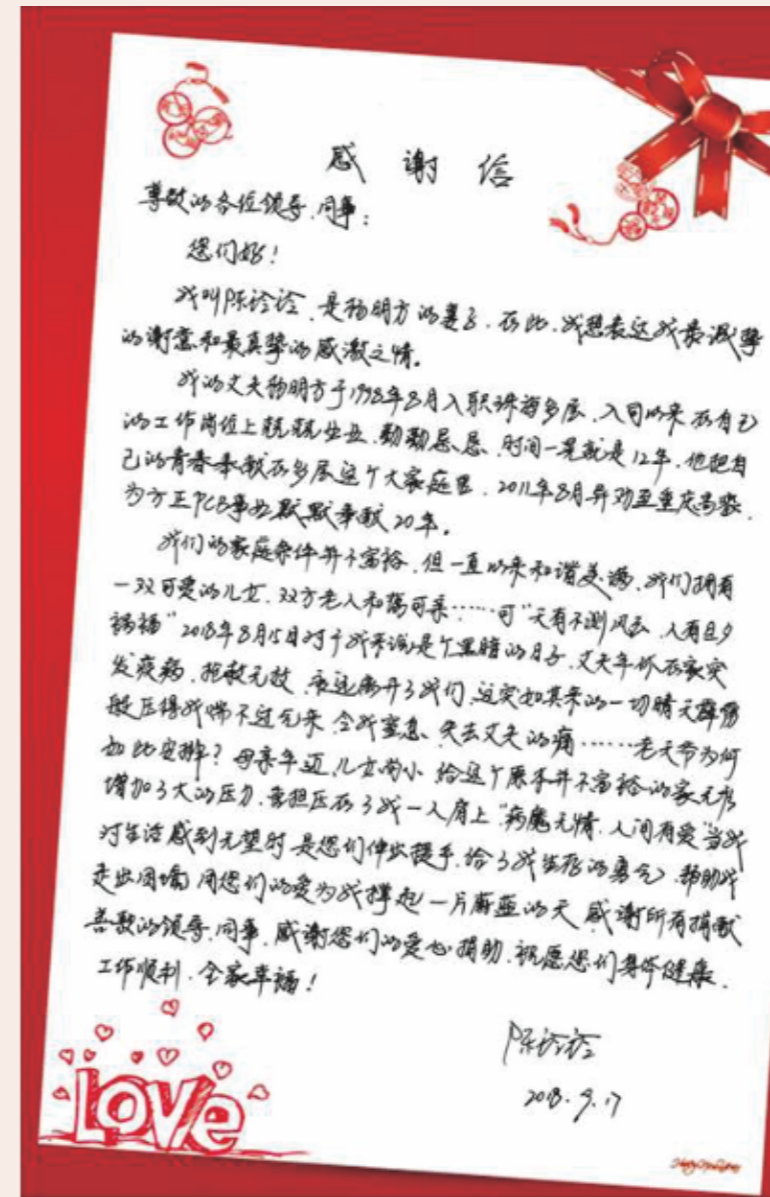
2018年爱心基金看望员工明细登记表

姓名	部门	看望事项	看望日期	支出金额(RMB)	备注	参与看望人员
朱明高	行政部	工伤住院	2018/1/11	264	水果、营养品	谢美霞、陈英
曾琳	人力资源部	生小孩住院	2018/5/1	287	水果、营养品	单明云、杨旭、梁育、李清凤、谢沛霖
李京广	行政部	生病住院	2018/6/15	300	水果、营养品	谢美霞、黄慧莲
蔡慧乔	财务部	生小孩住院	2018/7/30	276.99	婴儿纸尿裤、营养品	刘彩兰、徐莎、江澜等
林兆敏	OQC	生小孩住院	2018/8/15	242	婴儿纸尿裤、营养品	黄江曼
李静	设备部	生病住院	2018/9/3	211.4	水果、营养品	黄志强、王丽娟等
方义书	防焊课	生小孩住院	2018/9/16	295.3	婴儿纸尿裤、营养品	胡宗美、田燕等



慰问代表详细了解肖茂荣大儿子病情及用药情况

F3设备部员工肖茂荣家中大儿子身患重病卧床多年，靠着昂贵的药物维持。妻子在照顾病重儿子的同时，为维持家中生计，每日出门打零工贴补家用。小儿子已到了上小学的年纪，照顾一家大小的繁重负担都落在了肖茂荣身上。2018年2月8日晚，珠海高密HDI慰问代表一行带着物资来到肖茂荣家中，对肖茂荣全家表示关心和鼓励。工厂及党支部领导详细了解了肖茂荣一家的困难情况及小儿子的学习情况，鼓励他们困难都是暂时的，要以积极的心态克服，坚定信心，有困难及时向组织反映，组织永远是所有人最坚强的后盾。并希望肖茂荣能安心工作，通过自己的辛勤努力，好好培养正在上学的小儿子，积极配合医院治疗大儿子，愿他早日康复。



2018年，F6员工杨朋方因病去世，公司对其家人进行爱心捐赠，其妻子陈玲玲写感谢信表示感谢。

05

安全第一 责任护航

方正PCB高度重视安全生产工作，经过多年的努力，已构筑起一道牢固的安全网。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全管理体系建设，强化安全技术管理、安全稽查及应急管理，每年进行健康安全体检，排查员工职业病，有效管控了风险。2018年员工因工伤亡情况：伤15人，患职业病0人，死亡0人，共耽误工时4624时。

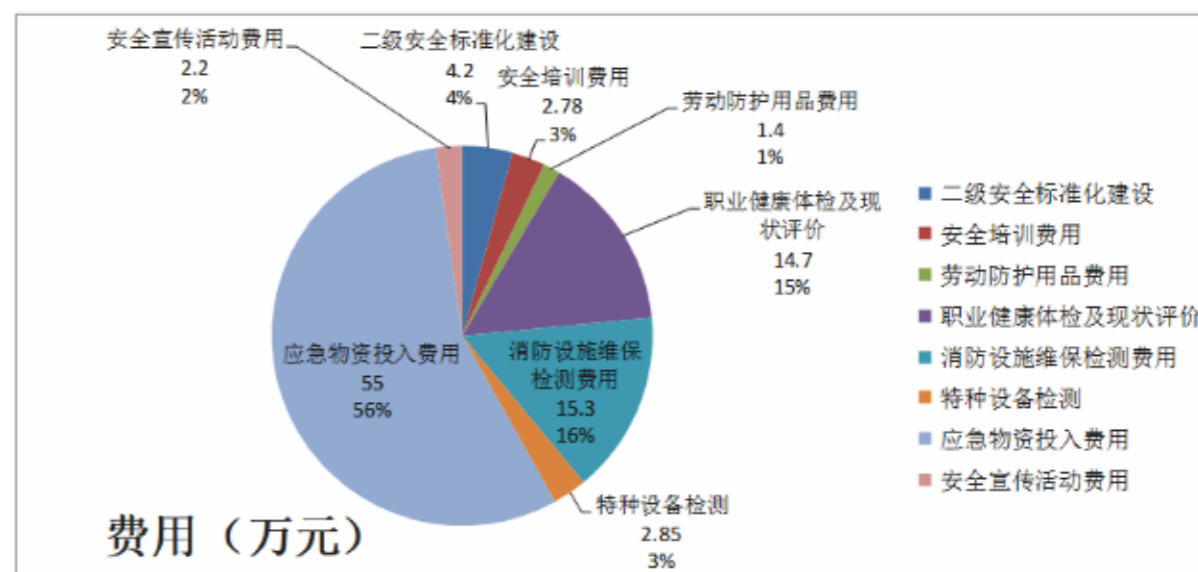
强化安全管理

公司的生产安全由消防安全、特种设备安全、环保安全、化学品储存、使用安全、职业健康安全等方面构成，公司根据实际分别建立安全管理体系架构。

公司成立了以总经理为主要负责人的安全生产委员会，明确了各部门、车间安全生产责任人。围绕目标管理、制度化管 理、现场管理、教育培训、安全风险防控及隐患排查治理、应急管理、事故管理和持续改善八大安全标准化模块，构建公司安全体系管理工作，明确职责，逐层签订安全责任书，责任到岗到人，2018年100%签订各层级安全责任书。

2018年仅F6全年综合、专项应急演练16次（包括供应商），其中消防演练8次，化学品演练10次；2次公司级，16次部门级。全年共投入安全管理费用346万元。

重庆（F6）安全稽核与应急管理-应急管理



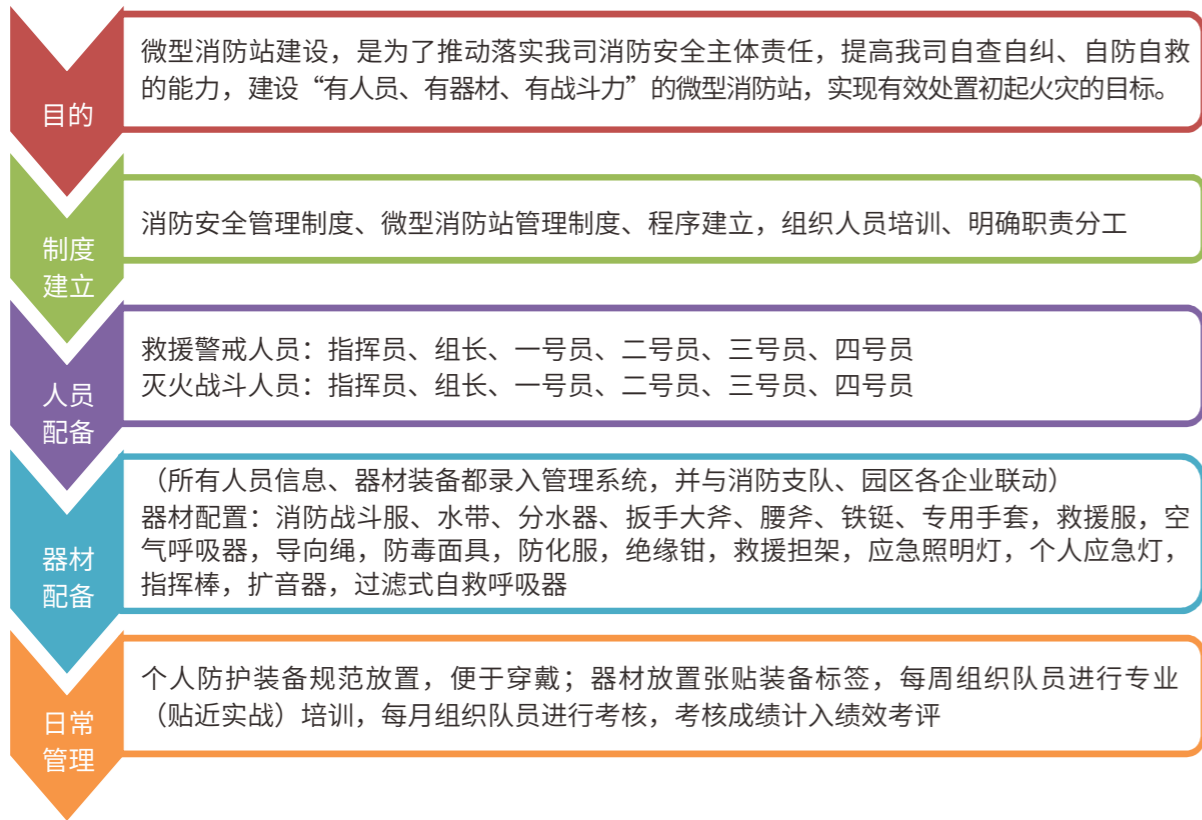
公司组织所有员工每年进行48小时以上的健康安全培训，所有新入职的员工均需接受安全培训后方可上岗。在相应的工作场所，还张贴有安全操作规范和流程，以及警示标识。每年，公司还要开展数次大型安全宣传活动。



车辆安全行驶会议



消防培训



加强安全检查

为防患于未然，公司完善了安全检查巡查机制，引进外部先进安全检查仪器，开展重点区域和重点设备的识别与管控措施。公司各安全组依据安全检查频率组织该组成员对各部门/工序的安全情况进行检查，并把结果按《安全检查记录表》反馈给安全专员审核存档。

公司安委会下设消防安全组、特种设备安全组、环保安全组、化学品存储安全组、化学品使用安全组五个安全生产小组，各小组每周进行安全检查一次。各安全组长负责所查隐患项的跟踪关闭，未关闭的相关责任人按程序上报安全委员会处理。各安全组每次检查后三日内出具检查报告并责成责任人关闭问题，各安全组负责对问题进行关闭验证。安全委员会每月出具安全总结评估报告并向安全主任汇报。

核心职责

安全体系管理

- 1、管理体系构建和完善
- 2、定期优化评审

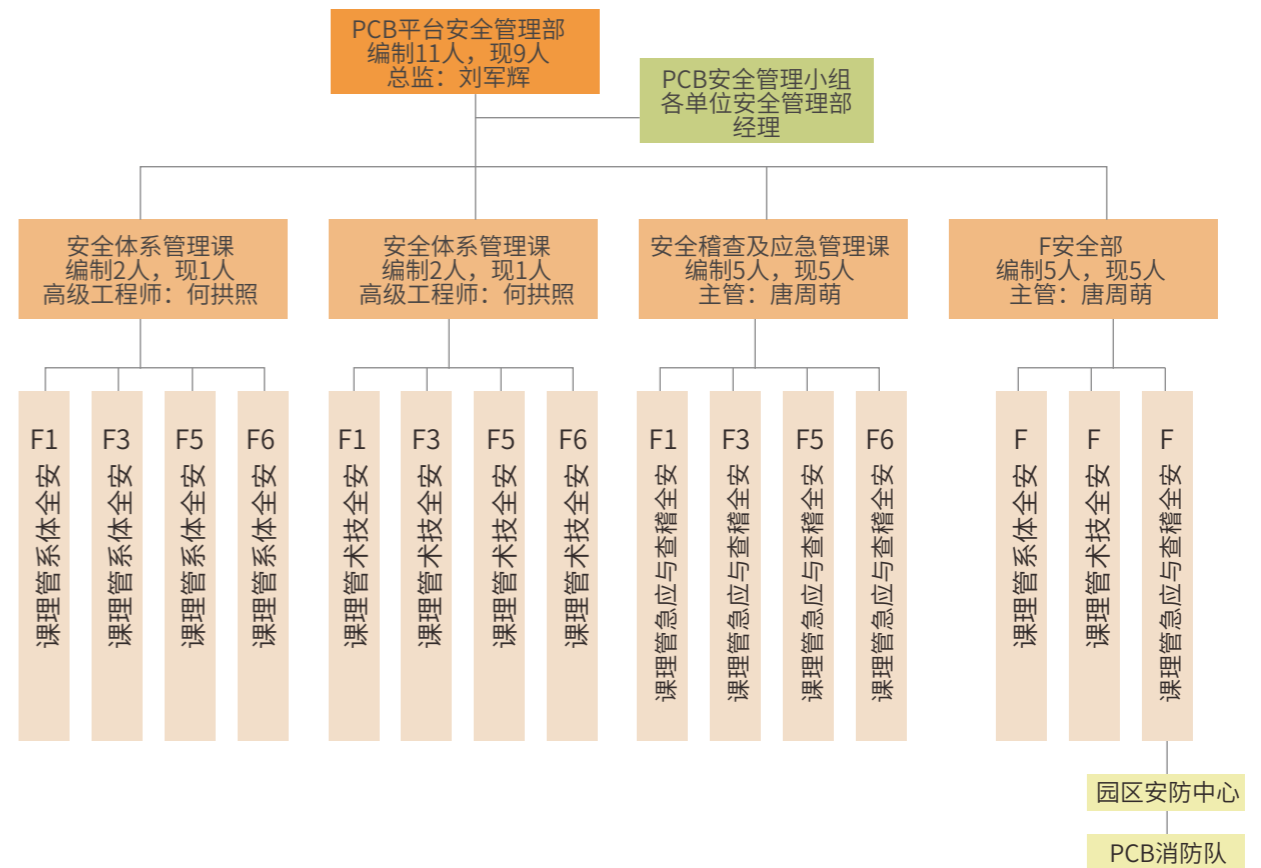
安全稽核及应急管理

- 1、安全稽核并跟踪有效整改
- 2、组织应急演练及训练消防队
- 3安全事故应急管理

安全技术管理

- 1、安全投资及项目实施过程材料、方案安全技术评估及验收
- 2、重大隐患消除专业安全解决方案
- 3、安全规程技术评审
- 4、新技术导入

方正PCB安全管理组织架构



安全管理公示栏

为员工安全着想，我们在可能发生危险的地方设置安全设施，安装安全监控设备。公司严格遵守国家的《特种设备安全管理规定》及《特种设备管理条例》对新入职、换岗人员上岗前的安全操作培训，并考核达标后上岗。特种设备的操作人员，必须持证上岗，对所有压力容器、仪表、安全阀等设施必须定时送安监部门检验。公司所有的特种设备必须明确标示压力、温度、容器等仪器、仪表的安全上、下限值。所有设备及特种设备严禁“带病”工作，把点检、保养等检查工作落到实处，确保安全生产的顺利。



消防设备

责任治理
携手同行
清洁生产
以人为本
安全第一

职业健康防护

我们十分重视员工的健康安全，公司所有工厂都建立完善的职业健康与安全管理体系，并通过了OHSAS18001职业健康安全管理体系认证，将员工的安全和健康视为重要的管理工作。

我们认真执行国家“预防为主、防治结合”的方针，制定了《车间危险因素识别管控图》，内容包括车间主要危险因素、预防措施、职业病危害因素等，并据此为所有员工，特别是具有安全隐患的岗位员工配备劳动防护用品，保障员工工作安全，有效防范职业病的发生。通过更新制度、配置、发放和佩戴管理、点检和补充对劳保用品进行系统管理。公司还对岗位作业专业技能培训管理，逐级培训共计2次。

我们每年定期为员工提供免费体检，其中全员1次，特岗1次，以掌握员工身体健康状况，为员工建立职业健康监护档案。定期向政府相关部门申报员工职业健康情况。2018年7月完成第三方职业病危害及现状检测与评价，评价结论显示，现场防护措施有效。2018年公司员工体检3457人，体检支出总额57万元。



珠海员工体检现场



安全警示标识



穿戴防护用品员工

展望2019

2018年公司在社会责任方面做了一些事情，取得了一些成绩，但历史已成为过去，辉煌还待开展。

2018年面对瞬息万变的市场，公司遇到了许多挑战，也接受了考验。公司调整了经营班子，重新进行了战略布局。对于市场，虽然目前市场上PCB公司很多，竞争很激烈，但我们坚信电路板市场容量是足够大的，从PCB行业性质看，转型升级，产生技术颠覆是早晚的事。大浪淘沙，一定会优胜劣汰，方正PCB将通过集中化生产，降低产品能耗，公司智能化工厂F7正在建设当中，预计2020年2月份可投产，通过智能化生产，需要的工人数减少，生产效率将大大提升，公司的竞争力也将大大提升。未来，方正PCB还将继续以“技术+品质”的双轮驱动，矢志成为PCB行业国内领先、世界一流的卓越企业。我们的终极目标是100亿。

2019，公司将对研究院进行重新规划，组建5G重点实验室和5G通讯实验室，在消费电子、基站、服务器等方面重点发力，让客户想法尽可能变为现实。着力打造国家级工程中心。通过F5工厂负责研发、孵化，F6小规模生产，F7大规模生产这种方式实现效益增长。

2019，在环保安全方面，我们将朝着完善机制、绿色生产方向和达到安全标准化二级方向前进。

2019，方正承诺：让员工认真工作，开心发展，同心同行，共创卓越！

GRI指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI标准	披露	页码	披露	页码
102: 一般披露	102-1组织名称	5	102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	12-13
	102-2活动、品牌、产品和服务	5	102-30风险管理流程的效果	\
	102-3总部位置	5	102-31经济、环境和社会议题的评审	12-13
	102-4经营位置	5	102-32最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	\
	102-5所有权与法律形式	5	102-33重要关切问题的沟通	12-13
	102-6服务的市场	\	102-34重要关切问题的性质和总数	\
	102-7组织规模	5-6	102-35报酬政策	\
	102-8关于员工和其他工作者的信息	34	102-36决定报酬的过程	\
	102-9供应链	\	102-37利益相关方对报酬决定过程的参与	\
	102-10组织及其供应链的重大变化	\	102-38年度总薪酬比率	36
	102-11预警原则或方针	\	102-39年度总薪酬增幅比率	\
	102-12外部倡议	\	102-40利益相关方群体列表	12-13
	102-13协会的成员资格	\	102-41集体谈判协议	\
	102-14高级决策者的声明	3-4	102-42利益相关方的识别和遴选	12-13
	102-15关键影响、风险和机遇	3-4	102-43利益相关方参与方针	12-13
	102-16价值观、原则、标准和行为规范	10	102-44提出的主要议题和关切问题	12-13
	102-17关于道德的建议和关切问题的机制	11-12	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	1
	102-18管治架构	11	102-46 界定报告内容和议题边界	1-2
	102-19授权	\	102-47 实质性议题列表	\

	102-20行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	3-4	102-48 信息重述	1-2
	102-21就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	12-13	102-49报告变化	1-2
	102-22最高管治机构及其委员会的组成	9	102-50 报告期	1-2
	102-23最高管治机构主席	11	102-51最近报告的日期	1-2
	102-24最高管治机构的提名和甄选	\	102-52报告周期	1-2
	102-25利益冲突	\	102-53可回答报告相关的问题的联系人信息	1-2
	102-26最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	14	102-54符合GRI标准进行报告的申明	1-2
	102-27最高管治机构的集体认识	\	102-55GRI内容索引	49-53
	102-28最高管治机构的绩效评估	\	102-56外部鉴证	\
103: 管理方法	103-1对实质性议题及其边界的说明	1-2	103-3管理方法的评估	\
	103-2管理方法及其组成部分			\
201: 经济绩效	201-1直接产生和分配的经济价值	6	201-3义务性固定福利计划和其他退休计划	\
	201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	\	201-4政府给予的财政补贴	6
202: 市场表现	202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	36	202-2从当地社区雇佣高管的比例	21
203: 间接经济影响	203-1基础设施投资和支持性服务	18	203-2重大间接经济影响	\
204: 采购实践	204-1向当地供应商采购支出的比例			21
205: 反腐败	205: 反腐败205-1已进行腐败风险评估的运营点	11	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	无
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			11-12
206: 不当竞争行为	206-1针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼			无

301: 物料	301-1所用物料的重量或体积	\	301-3回收产品及其包装材料	29-30
	301-2所使用的回收进料			28-29
302: 能源	302-1组织内部的能源消耗量	25-26	302-4减少能源消耗量	25-30
	302-2组织外部的能源消耗量	\	302-5降低产品和服务的能源需求	\
	302-3能源强度			25-26
303: 水资源	303-1按源头划分的取水	27	303-3水循环与再利用	28
	303-2因取水而受重大影响的水源			无
304: 生物多样性	304-1组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	无	304-3受保护或经修复的栖息地	无
	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	无	304-4受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	无
305: 排放	305-1直接（范畴1）温室气体排放	27	305-5温室气体减排量	\
	305-2能源间接（范畴2）温室气体排放	27	305-6臭氧消耗物质（ODS）的排放	\
	305-3其他间接（范畴3）温室气体排放	\	305-7氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	27
	305-4温室气体排放强度			\
306: 污水和废弃物	306-1按水质及排放目的地分类的排水总量	27-28	306-4危险废物运输	30
	306-2按类别及处理方法分类的废弃物总量	29	306-5受排水和或/径流影响的水体	无
	306-3重大泄露			无
307: 环境合规	307-1违反环境法律法规			无
308: 供应商环境评估	308-1使用环境标准筛选的新供应商	19-20	308-2供应链对环境的负面影响以及采取的行动	19-20
401: 雇佣	401-1新进员工和员工流动率	34	401-3育儿假	34
	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			36-38
401: 劳资关系	402-1有关运营变更的最短通知期			\

403: 职业健康与安全	403-1劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	47	403-6 促进工人健康	47
	403-2工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	43	403-7 职业健康的预防和缓解以及与业务关系直接相关的安全影响	47
	403-3从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	无	403-8职业健康安全管理系统覆盖的工人数	47
	403-4工会正式协议中的健康与安全议题	\	403-9工伤	43
	403-5 工人职业健康与安全培训	44	403-10与工作有关的健康问题	47
404: 培训与教育	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	38	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	39
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案			\
405: 多元化与平等机会	405-1管治机构与员工的多元化	34	405-2男女基本工资和报酬的比例	36
406: 反歧视	406-1歧视事件及采取的纠正行动			34
407: 结社自由与集体谈判	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商			无
408: 童工	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商			无
409: 强迫或强制劳动	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			无
410: 安保实践	410-1接受过人权政策或程序的培训的安保人员			35
411: 原住民权利	411-1涉及侵犯原住民权利的事件			无
412: 人权评估	412-1接受人权审查或影响评估的运营点	\	412-3包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	\
	412-2人权政策或程序方面的员工培训			\
413: 当地社区	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	21	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	21
414: 供应商社会评估	414-1使用社会标准筛选的新供应商	19-20	414-2供应链对社会的负面影响以及采取的行动	19-20
415: 公共政策	415-1政治捐赠			无

416: 客户健康与安全	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	16	416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无
417: 营销与标识	417-1对产品和服务信息与标识的要求	16-18	417-3涉及市场营销的违规事件	无
	417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件		无	
418: 客户隐私	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉			16
419: 社会经济合规	419-1违反社会与经济领域的法律和法规			无

11	广东省战略性新兴产业培育企业	广东省经济和信息化委员会	2018.9.13
12	重庆市工业和信息化重点实验室	重庆市经济和信息化委员会 重庆市财政局	2018.10
13	重庆市工业和信息化重点实验室	重庆市经济和信息化委员会	2018.11.12
14	2018年度重庆市优秀创新型企业	重庆市经济和信息化委员会等	2018.12
15	科技工作者之家	重庆市沙坪坝区科学技术协会	
16	重庆市创新型示范企业	重庆市经济和信息化委员会 重庆市财政局	

2018所获荣誉与专利

荣誉

编号	荣誉名称	颁发单位	获得时间
1	广东省高新技术产品证书 (4项)	广东省高新技术企业协会	2018.3.13
2	广东省创新型企业	广东省高新技术企业协会	2018.3.13
3	中国专利优秀奖	国家知识产权局	2018.3.15
4	2017年度广东省出口名牌企业	广东卓越质量品牌研究院	2018.4.13
5	2017年中国有色协会进步奖	中国有色金属工业协会	2018.4.19
6	重庆市高新技术产品 (4项)	重庆市科学技术委员会	2018.5.8
7	珠海市科技突出贡献奖	珠海市人民政府	2018.6.14
8	国家知识产权优势企业	国家知识产权局	2018.08
9	守合同重信用企业	重庆市工商行政管理局	2018.08
10	广东省人民政府奖励	广东省人民政府	2018.8.23

专利

编号	申请类别	专利名称	授权日期
1	发明	一种PCB板及其制造方法	2018.01.02
2	发明	一种带斜边倒角的金手指板及其加工方法	2018.01.12
3	发明	一种双面电路板及其制作方法、多层电路板及其制作方法	2018.01.26
4	发明	一种制作侧壁金属化阶梯槽的方法以及装置	2018.01.26
5	发明	一种制作印刷式器件的方法、印刷盖板以及印刷电路板	2018.01.26
6	发明	退锡液循环分离除锡泥系统	2018.02.02
7	发明	激光直接成像数据转移方法及装置	2018.02.02
8	发明	一种支撑装置及具有该支撑装置的涂布机	2018.02.13
9	发明	盲孔电镀填孔方法和电路板	2018.03.06
10	发明	电路板防分层爆板的方法、电路板的制作方法和电路板的基板	2018.03.06
11	发明	一种化学沉镍金工艺	2018.02.13

12	发明	电路板成型方法	2018.03.23
13	发明	磨边清洗方法及系统、印刷电路板上孔的加工方法	2018.03.30
14	发明	一种电路板通层盲孔的制作方法	2018.04.13
15	发明	一种PCB板阶梯槽的制备方法	2018.04.13
16	发明	印制电路板的清洗方法和印制电路板	2018.04.17
17	发明	化学镀装置以及电路板的制作方法	2018.05.01
18	发明	通孔深度测量装置和钻孔机	2018.05.01
19	发明	一种电路板及其镀金方法	2018.05.01
20	发明	承托件及印刷机台	2018.05.01
21	发明	电镀线飞巴固定架、铜扁固定方法和电镀线飞巴	2018.05.04
22	发明	阶梯电路板的阶梯槽的制备方法以及阶梯电路板	2018.05.25
23	发明	半固化片、基板的制线路方法和填孔方法、线路板的制作方法	2018.06.05
24	发明	蚀刻介质的流量调节装置和蚀刻介质的流量调节方法	2018.06.05
25	发明	电镀V型座及垂直电镀生产线	2018.06.05
26	实用新型	分板系统	2018.06.08
27	发明	一种多层印刷线路板及其制作方法	2018.06.15
28	发明	一种PCB背板过孔信号的VNA测试方法及测试系统	2018.06.26
29	发明	电路板的制作方法、电路板以及钻针	2018.06.26
30	发明	标注装置和标注方法	2018.07.06
31	发明	一种制作阶梯金手指电路板的方法	2018.07.06
32	发明	自动配板工作台	2018.07.10

33	发明	钻机参数的配置系统和配置方法	2018.07.10
34	发明	检测渗金的电路板和电路板的制作方法	2018.07.10
35	发明	上PIN 钉机	2018.07.10
36	发明	一种带孔环的非沉铜孔及印刷电路板制作方法	2018.07.24
37	发明	化学镀装置以及电路板的制作方法	2018.08.07
38	发明	通孔深度测量装置和钻孔机	2018.08.07
39	发明	一种电路板及其镀金方法	2018.08.07
40	发明	承托件及印刷机台	2018.08.07
41	发明	电镀线飞巴固定架、铜扁固定方法和电镀线飞巴	2018.08.07
42	发明	阶梯电路板的阶梯槽的制备方法以及阶梯电路板	2018.08.07
43	发明	半固化片、基板的制线路方法和填孔方法、线路板的制作方法	2018.09.04
44	发明	蚀刻介质的流量调节装置和蚀刻介质的流量调节方法	2018.09.04
45	发明	电镀V型座及垂直电镀生产线	2018.09.04
46	发明	分板系统	2018.09.04
47	实用新型	一种多层印刷线路板及其制作方法	2018.09.21
48	发明	一种PCB背板过孔信号的VNA测试方法及测试系统	2018.10.09
49	发明	电路板的制作方法、电路板以及钻针	2018.10.09
50	发明	标注装置和标注方法	2018.10.09
51	发明	一种制作阶梯金手指电路板的方法	2018.10.09
52	发明	自动配板工作台	2018.10.09
53	实用新型	钻机参数的配置系统和配置方法	2018.10.12

54	发明	检测渗金的电路板和电路板的制作方法	2018.10.19
55	发明	上PIN 钉机	2018.11.06
56	发明	一种带孔环的非沉铜孔及印刷电路板制作方法	2018.11.09
57	实用新型	一种软硬结合电路板的设计方法及生产方法	2018.11.13
58	实用新型	熔合机	2018.12.04
59	发明	压膜机的控制方法、压膜机的控制系统和压膜机	2018.12.18
60	发明	一种高频板及其加工方法	2018.12.18
61	发明	电路板塞孔方法和电路板	2018.12.28

意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3.您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4.您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

 联系人：叶彬


 地址：广东省珠海市斗门区乾务镇珠峰大道3209号富山工业园方正PCB产业园


 电话：(+86) 0756-5658614

 邮箱：yebin3@founderpcb.com

 联系人：罗利

 邮寄地址：重庆市沙坪坝西永镇西永路367号重庆方正高密电子有限公司

 电话：(+86) 023-65687576

 传真：+86 23 65668251